

Bremische Bürgerschaft – SD.NET Vorlagenformular (Plenum)

Vorlagentyp:	Drucksache Land	Verweis:	Drs. 21/50
Dokumententyp:	Mitteilung	Urheber:	des Senats
Parlament:	Bremische Bürgerschaft (Landtag)	Unterzeichnende inkl. Fraktion/Gruppe 1:	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.
Unterzeichnende inkl. Fraktion/Gruppe 2:	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.	Unterzeichnende inkl. Fraktion/Gruppe 3:	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.
Unterzeichnende inkl. Fraktion/Gruppe 4:	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.	Unterzeichnende inkl. Fraktion/Gruppe 5:	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Titel:

„Werden die Einstellungsziele bei der Polizei erreicht?“

Mitteilung des Senats auf die Kleine Anfrage der Fraktion der FDP vom 1. September 2023

Sachverhalt

Die Fraktion der FDP hat folgende Kleine Anfrage an den Senat gerichtet:

In Ihrem Koalitionsvertrag für die 21. Wahlperiode der Bremischen Bürgerschaft erklären SPD, Bündnis 90 die Grünen und die Linke, dass sie in der nächsten Legislaturperiode jährlich 225 Anwärter*innen sowie Nichtvollzugskräfte (rund 60 p.a. bei der Polizei Bremen und rund 30 in 2024/2025 für die Ortspolizeibehörde Bremerhaven) einstellen werden (Z. 6599 ff.).

1. Wie viele Bewerbungen sind in diesen Bereichen aktuell für den nächsten Einstellungstermin eingegangen?
2. Sofern aktuell noch nicht ausreichend Bewerbungen eingegangen sind, um alle Plätze zu besetzen, geht der Senat davon aus, dass noch ausreichend Bewerbungen eingehen?
3. Wenn nicht, welche Maßnahmen sind geplant, um die Anzahl der Bewerbungen für diesen Durchgang und für die Zukunft zu erhöhen?
4. Wie viele Bewerbungen sind für diese Bereiche jeweils für die letzten zehn Einstellungstermine eingegangen?
5. Wie viele Bewerber wurden für diese Bereiche zu den letzten 10 Terminen jeweils eingestellt?
6. Wie viele angenommene Bewerber haben bei den letzten zehn Einstellungsterminen ihre Bewerbung zurückgezogen bzw. Ihre Ausbildung nicht angetreten (bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben)?
7. Wie viele der Bewerber, die ihre Ausbildung zu den letzten 10 Terminen angetreten haben, haben diese abgebrochen (bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben)?

Der Senat beantwortet die Kleine Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Bewerbungen sind in diesen Bereichen aktuell für den nächsten Einstellungstermin eingegangen?

Für den Einstellungstermin 01.10.2023 sind insgesamt 700 Bewerbungen eingegangen.

2. Sofern aktuell noch nicht ausreichend Bewerbungen eingegangen sind, um alle Plätze zu besetzen, geht der Senat davon aus, dass noch ausreichend Bewerbungen eingehen?

Das Bewerbungszeitfenster für den Einstellungstermin zum 01.10.2023 war vom 16.09.2022 bis zum 31.03.2023 geöffnet und wurde sodann bis zum 15. Mai 2023 verlängert. Ein noch späterer Zeitpunkt würde die rechtssichere Durchführung des Eignungsauswahlverfahrens unmöglich machen.

3. Wenn nicht, welche Maßnahmen sind geplant, um die Anzahl der Bewerbungen für diesen Durchgang und für die Zukunft zu erhöhen?

Die Polizei Bremen und die Ortspolizeibehörde Bremerhaven befinden sich derzeit in einem Prozess, den Arbeitsbereich Personalgewinnung weiter zu professionalisieren.

Hierzu werden neben eines personellen Aufwuchses, Organisations- und Arbeitsprozesse optimiert sowie Werbemaßnahmen konzeptioniert und intensiviert.

Insbesondere in den Bereichen Online-Recruiting in den sozialen Netzwerken werden Schnittstellen ausgebaut und Kooperationen, auch zu Influencer:innen gesucht, um die Reichweite der Beiträge zu erhöhen.

Auf Berufsmessen und berufsorientierenden Veranstaltungen an Schulen sind beide Polizeibehörden als Aussteller präsent.

Darüber hinaus werden durch das Recruiting der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven eigene Veranstaltungen initiiert, um potentiellen Bewerber:innen einen attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren. Eine medienübergreifende Pressebegleitung (TV, Print, Online) wird hierfür forciert.

Um die Polizeien als Arbeitgeber sichtbar zu machen, werden derzeit weitere Werbemaßnahmen in der Außenwerbung (Out-Of-Home-Werbung) geprüft.

Zielgruppenadäquate Berufswerbung wird durch eine umfassende Datenanalyse und differenzierte Betrachtung von Umfragen im Kreise der Bewerber:innen und Student:innen gewährleistet.

Alle Maßnahmen werden einem Controlling und einer Evaluation unterzogen.

4. Wie viele Bewerbungen sind für diese Bereiche jeweils für die letzten zehn Einstellungstermine eingegangen?

Die folgende Darstellung der letzten zehn Einstellungstermine setzen sich aus den einmal-jährlichen Einstellungen in den Jahren 2017 bis 2019 (3), den zweimaligen Einstellungen in den Jahren 2020 bis 2022 (6) sowie dem laufenden Jahr (Beantwortung siehe oben unter Frage 1) zusammen.

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II¹	2021 I + II¹	2022 I + II¹
Bewerbungen gesamt	2.045	1.822	2.304	2.036	1.467	1.472

¹ Römisch 1 = Einstellungstermin 01.10., Römisch 2 = Einstellungstermin 01.04

5. Wie viele Bewerber wurden für diese Bereiche zu den letzten 10 Terminen jeweils eingestellt?

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II ¹	2021 I + II ¹	2022 I + II ¹
Einstellungen	154	143	205	203	226	225

Zum Einstellungstermin 01.09.2023 (Durchgang 2023 I; Ausbildung an der Polizeiakademie Oldenburg, Niedersachsen) konnten 17 Bewerber:innen eingestellt werden. Zum Einstellungstermin 1.10.2023 (Durchgang 2023 I, Ausbildung an der Hochschule für Öffentliche Verwaltung Bremen) konnten 113 Bewerber:innen eingestellt werden.

6. Wie viele angenommene Bewerber haben bei den letzten zehn Einstellungsterminen ihre Bewerbung zurückgezogen bzw. Ihre Ausbildung nicht angetreten (bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben)?

Die Zahlen zeigen die Rücktritte von geeigneten Bewerber:innen, die das Eignungsauswahlverfahren erfolgreich durchlaufen haben und somit eine sogenannte Vorabzusage erhalten haben. Die Darstellung ist aus datenschutzrechtlichen Gründen nur noch ab dem Durchgang 2020 I (01.10.2020) verfügbar.

Einstellungsjahr	01.10.2020	01.04.2021	01.10.2021	01.04.2022	01.10.2022	01.04.2023	01.10.2023 (Stand: 29.09.2023)
Rücktritte	56	37	58	35	80	23	42
Durschnitt	16,42 %	15,49 %	18,89 %	23,53 %	32 %	15,56 %	20,90 %

7. Wie viele der Bewerber, die ihre Ausbildung zu den letzten 10 Terminen angetreten haben, haben diese abgebrochen (bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben)?

Es handelt sich bei den folgenden Zahlen um den derzeitigen Stand (Stand 27.09.2023) der bisherigen Abgänge für die genannten Jahrgänge. Aufgrund der Rückstufungs- und Wiederholungsmöglichkeiten für die Studierenden, können sich für alle – und somit auch die älteren Jahrgänge – noch Veränderungen ergeben.

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II ¹	2021 I + II ¹	2022 I + II ¹
Abgänge	15	12	34	24	23	11

Beschlussempfehlung:

Die Bürgerschaft (Landtag) nimmt von der Antwort des Senats auf die Kleine Anfrage der FDP vom 1. September 2023 Kenntnis.